



- Знаковые события
- Производительность труда
- Люди завода
- Профсоюзная жизнь

28 АПРЕЛЯ 2021 № 4 (1353)

26 апреля - День участников ликвидации последствий радиационных аварий и катастроф

ПО ДОЛГУ И СОВЕСТИ

Это о тех наших согражданах, для кого слова «раньше думай о Родине, а потом о себе» далеко не красивый лозунг, а просто жизненный принцип. Наш рассказ об одном из представителей этой категории людей - Михаиле Павловиче Кузнецове. Если коротко, он ветеран-электондовец с 36-летним стажем работы в одном цехе, чернобылец. За каждой из этих двух составляющих может стоять отдельное повествование, но мы решили их объединить.

В 1986 году, 26 апреля, в центре всех мировых новостей стал город Чернобыль, название которого с украинского переводится как польнь-трава. Вот и события, с ним связанные, имеют горький привкус.

«Взрыв ядерного реактора», «катастрофа», «радиационное заражение» - это из газетных строк. «Более полу-миллиона человек в числе ликвидаторов последствий аварии, в том числе и

работники завода «Электонд» - это уже из жизни.

Михаилу Кузнецову повестка из военкомата пришла в ноябре 1986 года. Ему, рядовому запаса войск МВД, в назначенный час надлежало прибыть в призывной пункт. Дальнейшее место прибытия - Украина, Киевская область, Чернобыльская атомная станция. Демобилизованных Уральского военного округа из железнодорожного состава

выгрузили в Гомельской области вблизи станции Припять. В поселке Брагино ожидал палаточный лагерь на тысячу человек. Режим как у солдат-призывников. После завтрака садились в кузов грузовой машины и ехали до берега реки Припять. Пешком переходили через мост. На станции передевались в специальную форму, пропитанную свинцовой пылью, следовали к месту назначения.

Здесь каждому выдавали дозиметр и начинался обход обозначенной территории. Плановые работы проводили согласно показаний приборов. Объект следовало законсервировать с помощью рулонного свинца. При предельном уровне радиации нахождение

••• 6



Михаил Павлович Кузнецов и его дочери - Любовь Михайловна Котельникова (работает в представительстве заказчика) и Ольга Михайловна Кушпелева, контролер деталей и приборов ОТК

В Сарапуле прошло выездное заседание Президиума Госсовета Удмуртии

В пятницу 16 апреля 2021 года в Сарапуле прошло выездное заседание Президиума Государственного Совета УР. Основной темой, которую рассмотрели депутаты, стало развитие промышленного производства, помощь предприятиям, пережившим сложный период пандемии и связанных с ним ограничений.

В рамках визита члены Президиума Госсовета вместе с Главой г. Сарапула В.М. Шестаковым посетили ведущие промышленные предприятия города, ознакомились с организацией производства и условиями труда, проанализировали ассортимент и качество выпускаемой продукции, техническое оснащение, обсудили вопросы продвижения и расширения рынков сбыта.

Одним из трех предприятий, которые посетили депутаты республиканского парламента, стало АО «Элеконд». Как отметил первый заместитель руководителя депутатской фракции «Единая Россия» в Госсовете, генеральный директор завода А.Ф. Наумов, хотя предприятие прошло период пандемии непросто, результаты первого квартала 2021 года показывают положительную тенденцию роста промышленного производства в пределах 15-20 процентов.

«Мы сопоставили показатели первого квартала не только с показателями 2020 года, но и 2019 и 2018 годов. Могу с гордостью сказать, что сегодня мы превышаем темпы развития и тех лет. Самое главное, мы не остановили наш непрерывный производственный процесс, приняв все необходимые меры безопасности, чтобы не допустить заражения. Мы не оставили людей без заработной платы и наших покупателей – без продукции», - подчеркнул Анатолий Федорович, добавив, что сегодня, когда снят ряд ограничений, а республика и страна понемногу возвращаются к жизни, для предприятий промышленности важную роль играет комплексная государственная поддержка в реализации продукции».

Сегодня АО «Элеконд» является ведущим российским производителем конденсаторов. Предприятие располагает современной технологической и производственной базой, оригинальными технологиями и техническими решениями, имеет собственные разработки разного вида изделий, которые применяются во множестве отраслей: от производства гражданской продук-



ции до военной и специализированной техники. С АО «Элеконд» связано более 1600 предприятий России и стран СНГ. Основными заказчиками являются производители радиоэлектроники, энергетики, медицинской техники, связи, предприятия железнодорожной отрасли и так далее.

Подробно меры поддержки промышленности республики обсудили на заседании Президиума, которое прошло в Администрации Сарапула. О том, какую помощь получили предприятия региона в период пандемии, как сегодня складывается ситуация в промышленном секторе экономики рассказал министр промышленности и торговли республики В.А. Лашкарев. Он отметил, что в сфере промышленности региона работают порядка 145 тысяч человек, это составляет 31% от всего количества занятого населения Удмуртии. Министр подчеркнул, что пандемия коронавируса, с которой в прошлом году столкнулась республика и вся страна, негативно повлияла на объемы производства, и сейчас предприятия активно стремятся их нарастить. Виктор Александрович отметил и высокие темпы роста производства продукции гражданского назначения. Их доля в общем объеме производства предприятий ОПК составляет 26%. В 2020 году большое количество предприятий Удмуртии получили поддержку при производстве медицинских изделий, защитных и антисептических средств, необходимых для борьбы с коронавирусной инфекцией.

Для увеличения объемов реализации продукции министерство совместно с руководителями предприятий реализует целый ряд мер, включая организацию бизнес-визитов крупных

заказчиков. С 2018 года Удмуртию посетили представители уже 27 крупных корпораций, по итогам этих визитов предприятия Удмуртии получили заказы на сумму более 19 миллиардов рублей.

Большую поддержку предприятиям оказывает Фонд развития промышленности. В.А. Лашкарев высказал слова благодарности в адрес Государственного Совета за решение увеличить капитализацию фонда для помощи предприятиям в сложных условиях пандемии. Министр отметил большую работу, которую совместно с Правительством провел депутатский корпус республики по нормативному правовому обеспечению реализации мер поддержки промышленного сектора экономики. Помимо этого, при поддержке постоянной комиссии Госсовета по экономической политике, промышленности и инвестициям удалось добиться федерального софинансирования региональной программы развития промышленности.

В своем содокладе председатель постоянной комиссии по экономической политике, промышленности и инвестициям Т.Ф. Ягафаров подчеркнул, что задача органов государственной власти – оперативно реагировать на изменения, происходящие в экономике, чтобы своевременно разрабатывать и внедрять необходимые меры поддержки промышленности республики, актуальные для той или иной отрасли.

Председатель Госсовета УР В.П. Невоструев акцентировал внимание на необходимости реализации государственной политики продвижения продукции отечественных предприятий на рынке. Он подчеркнул, что отечественная промышленность изготавливает высокока-

чественные изделия и товары в большинстве отраслей, которые должны в приоритетном порядке быть реализованы на территории России.

«Нам необходимо сегодня принимать меры по продвижению продукции, которая производится нашими предприятиями. В производстве они продвинулись далеко вперед: применяются новые технологии и высокоточные станки, на которых можно изготовить практически любую продукцию, но самая важная задача – реализация этой продукции. То, что делается сегодня в России, должно применяться в нашей стране. В Удмуртии с работой промышленных предприятий связана жизнь 145 тысяч работающих там людей и их семей. Я считаю, что надо быть патриотами нашей республики и страны и максимально поддерживать отечественное производство», - отметил Владимир Петрович, добавив, что Государственный Совет совместно с Правительством республики планирует разработать предложения по обеспечению приоритетного применения отечественной продукции в России и выйти с соответствующими инициативами на федеральный уровень.

В рамках заседания спикер парламента республики вручил несколько наград. Благодарственным письмом за вклад в развитие промышленности Уд-

муртской Республики был отмечен и завод «Элеконд». За добросовестный труд Почетными грамотами были награждены работники медицинской сферы и специалисты предприятий, в том числе наши коллеги - измеритель электрических параметров радиодеталей сборочного цеха 06 Елена Александровна Байсарова и электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования сборочного цеха 04 Михаил Анатольевич Семакин (на фото).

С экономическим докладом на заседании выступил Глава города Сарапула В.М. Шестаков: «Сарапул стал первым в республике, кто получил статус «Территория опережающего социально-экономического развития». Важным условием развития экономики, безусловно, является инвестиционная деятельность. Есть примеры перевыполнения плановых показателей у резидентов, работающих на территории города».

В конце мероприятия Виктор Михайлович призвал членов Президиума разработать законопроект поддержки сохранения объектов культурного наследия. Вопрос будет рассмотрен на следующем созыве Государственного Совета.

Юлия Лошкарева
по материалам пресс-служб Госсвета УР,
Администрации г. Сарапула



ДЕТСКИЙ САД ОТКРЫТ!

Строительство детского сада по улице Мельникова в рамках национального проекта «Демография» началось в октябре 2019 года. И вот, в среду 7 апреля самый большой в Сарапуле детский сад был торжественно открыт. Масштаб нового дошкольного учреждения впечатляет: трехэтажный, рассчитанный на 220 детей, новый детский сад полностью закрывает вопрос с нехваткой мест в дошкольные учреждения города.

Для воспитания малышей созданы все условия: просторные и функциональные игровые комнаты и спальни, музыкальный и спортивный залы. Медицинский кабинет и пищеблок оснащены современным оборудованием. На территории, прилегающей к зданию, кроме прогулочных, есть две площадки для занятий физкультурой: для малышей и детей постарше. Как сообщила заведующая детским садом № 12 Г.А. Сухих, новое дошкольное учреждение в микрорайоне Элеконд - единственное в Сарапуле, где установили автоматическую систему дымоудаления.



Глава г. Сарапула В.М. Шестаков, руководитель компании-застройщика, министр образования и науки УР С.М. Болотникова, заведующая д/с № 12 Г.А. Сухих

Среди гостей, приглашенных на открытие детского сада, были элекондовцы - заместитель начальника отдела кадров Н.М. Рябова и начальник отдела экономики, депутат городской Думы Сарапула К.Э. Ившин. По их мнению, для детей созданы все условия для полноценного развития и комфортного пре-

бывания. Отраднo, что чаяния горожан, в числе которых были жители микрорайона, работники АО «Элеконд», о нехватке детских садов в Сарапуле были услышаны, и двери нового детского сада гостеприимно открыты.

Юлия Лошкарева

ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ. ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

Осенью 2020-го года акционерное общество «Элеконд» стало частью большого национального проекта «Производительность труда». На сегодняшний день к нему подключилось почти 2,5 тысячи российских предприятий из 70 регионов. Во вторник 20 апреля 2021 года в большом зале ДК «Электрон» прошел День информирования - расширенное совещание, на котором были подведены итоги реализации нацпроекта за шесть месяцев.

Открыл совещание лидер направления «Оптимизация потоков», начальник службы производства **Сергей Владимирович Галанов**:

«В качестве пилотного производственного потока для создания участка-образца был выбран участок производства аксиальных конденсаторов (за основу взят конденсатор К50-92). Данное изделие нашло широкое применение в аппаратуре Российских железных дорог. Данные конденсаторы в рамках программы импортозамещения заменили конденсаторы фирмы «Вишай», поскольку К50-92 имеют более расширенные технические характеристики, соответствуют заявленным техническим требованиям РЖД.

В ходе деятельности рабочей группы нацпроекта за эти шесть месяцев были выявлены проблемы, препятствующие повышению эффективности основных производственных потоков, что в целом влияет на достижение плановых показателей.

Программа реализации нацпроекта рассчитана на три года. Что будет сделано за этот период, какие новые проекты нас ждут? - За первый год вовлеченность на пилотном потоке должна достигнуть 30%, во всех задействованных подразделениях будут созданы информационные центры (на данный момент они есть в цехах 01, 06, 10), будет вовлечено и обучено 30% сотрудников потока.

Цели на второй год программы: 50% потока участвуют в программе, созданы инфоцентры в малых подразделениях, 50% сотрудников вовлечены и обучены, будут проведены конкурсы по всем направлениям бережливого производства, 80% руководителей реализуют личные проекты. К этому времени мы должны достичь роста производительности по пилотному потоку 15%.

Наши цели на третий год: 80% потока погружены в программу, инфоцентры есть во всех подразделениях,

80% коллектива прошли обучение, проводятся конкурсы по всем направлениям бережливого производства, 80% руководителей реализуют по два личных проекта. По окончании программы повышения производительности труда рост производительности по пилотному потоку должен достигнуть 30%.

Далее в течение 2,5 лет мы будем проводить тиражирование подходов на другие процессы. На сегодняшний день параллельно идет проект «Склады». С 28 апреля 2021 года проект будет запущен на участке «Изготовление конденсаторов типа К50.. до диаметра 21 (мастер Елена Милентьевна Чиркова). Это изделия - К50-68, К50-81, К50-83, сегодня осваиваются новые изделия - К50-38.

С 1 сентября текущего года будет запущен новый проект в сборочном цехе 04. Пилотным участком выступит участок изготовления чип-конденсаторов (начальник участка Александр Николаевич Семакин). В январе 2023 года АО «Элеконд» закончит тиражирование подходов на все процессы».

Безусловно, вся работа, направленная на успешную реализацию нацпроекта на предприятии, командная. Каждый работник завода является ее частью. Но главным аналитическим, координационным центром, «мозгом» выступает рабочая группа.

Слово было предоставлено ее руководителю, начальнику бюро развития производственной системы отдела труда и заработной платы **Алексею Андреевичу Мальцеву**:

«Проект в целом мы оцениваем по трем показателям: ВПП (время протекания процесса), НЗП (незавершенное производство) и выработка. За полгода ВПП сократилось на 41% и стало 65 дней (ранее оно составляло 111 дней). НЗП сократилось на 16% несмотря на то, что среднегодовой выпуск в 2021 году вырос на 1,9 раза по сравнению с 2020 годом. Выработка же составила

в феврале месяце 12,9 штук/чел/час. Изначально показатель соответствовал значению 11,7. Так как ключевые мероприятия стали работать совсем недавно, с марта, ожидаем, что показатели по выработке будут улучшаться.

Есть пять ключевых решений, которые привели к этим положительным результатам:

1. Исключение операции «Проверка на короткое замыкание конденсатора»,
2. Объединенная термотренировка,
3. Исключение рихтовки выводов перед покраской,
4. Сокращение потерь на операции «Внешний вид».

Отмечу, что это - результат кросс-функционального взаимодействия разных подразделений завода. Решающий вклад внес коллектив отдела алюминиевых конденсаторов. Фактически мы брали их готовые проработанные решения и внедряли в поток. Огромную помощь оказала рабочей группе руководитель отдела Людмила Алексеевна Суханова, когда в нужные моменты подсказывала в каком направлении нужно решать проблему.

5. Проведена работа по выравниванию потока. Теперь мы предъявляем конденсаторы с первых чисел месяца. Раньше сдача конденсаторов происходила в основном во второй его половине.

Проведен большой объем работы на участке упаковки. Освободились от лишних запасов, улучшили процесс пополнения комплектующих для упаковки, чтобы вновь не создавалось лишнее складирование. Для удобства выполнения функционала работников сделана перепланировка помещений.

Также в процессе выполнения мероприятий по изменению метода упаковки мы предлагаем использовать скотч и этикетку на самоклеящейся основе. Для этого все подготовлено, закуплено оборудование. Ранее использовались бумажные ленты и кукурузный клей.

Ведутся работы по сокращению потерь времени на устранение дефектов участка сборки товарной продукции и окраски заготовительного механоштамповочного цеха. Идеи по улучшению процесса чистки приспособлений для покраски мастера участка Роберта Талгатовича Шакирова помогут снизить количество дефектов».

Также о своем участии в национальном проекте «Производительность труда» рассказали специалисты рабочей группы ведущий инженер-конструктор отдела алюминиевых конденсаторов **Егор Владимирович Бубнов**, начальник участка механоштамповки заготовительного механоштамповочного цеха **Азат Канифович Галимов**, специалист по развитию производственной системы отдела труда и заработной платы **Наталья Александровна Шайхутдинова**.

Из докладов участники совещания узнали, что за полгода был проведен анализ движения работников, продолжительность и время, затраченное на выполнение той или иной операции. За счет корректировки технологического процесса и оптимизации маршрутов значительно уменьшились временные и физические затраты, сокращена траектория передвижения работников и продукции. Проведена цветовая разметка производственных помещений, мебель и станки расставлены так, чтобы минимизировать травмоопасность и временные затраты, изменена планировка рабочих мест. Организовано адресное хранение комплектующих и уже готовых изделий, проведена маркировка полок. За счет установки световой сигнализации значительно сокращено время ожидания специалиста ОТК.

Организованы информационные центры, где в доступном формате раз-

мещена актуальная информация о работе цеха, здесь проводятся ежедневные совещания, принимаются оперативные решения, и каждый работник может написать предложения, которые, по его мнению, помогут цеху работать эффективнее.

Согласно внедренной системе 5С рабочие места приведены в порядок, вследствие чего, повышается производительность труда, сокращается время на выполнение отдельных технологических операций, уменьшается риск простоев, снижается процент брака, а значит и финансовые потери. У сотрудников формируется привычка точного соблюдения установленных процедур, стандартов и правил.

По программе «Основы бережливого производства» обучение прошли 150 работников предприятия, по программе «Система 5С» - 214 человек. К тому же у каждого элекондовца есть возможность получить доступ к информационной платформе **производительность.рф**. Она предоставляет знания, лучшие практики и методики, реализованные Федеральным центром компетенций. Также на сайте есть электронные курсы, пройти которые и расширить свои знания по инструментам и методам бережливого производства может любой желающий.

О стратегии работы и связи нацпроекта с достижением целей предприятия рассказал генеральный директор АО «Элеконд» **А.Ф. Наумов**.

Он подчеркнул важность вовлечения в общее дело каждого работника, независимо от выполняемых трудовых обязанностей и должности. Анатолий Федорович выразил благодарность специалистам рабочей группы и всем тем заводчанам, кто серьезно и ответственно относится к этому новому, но такому важному делу.

Нацпроект «Производительность труда» во многом носит соревновательный характер: соревнуются между собой российские регионы, предприятия. Кто лучше освоит знания, применит их в производстве, у кого будет больше экономический эффект, лучше показатели. Гость совещания **О.В. Гарин** многое знает о состязаниях, соревнованиях. Он в прошлом - спортсмен, чемпион России по мотокроссу, сейчас - заслуженный тренер Удмуртии, успешный политик, кандидат экономических наук. Из недавних его достижений - победа в конкурсе «Лидеры России». Олег Владимирович подчеркнул, что осваивать что-то новое зачастую не просто. В любом деле всегда встречается сопротивление, нужно уметь его правильно преодолевать, оставлять позади соперников и уверенно идти к финишной прямой.

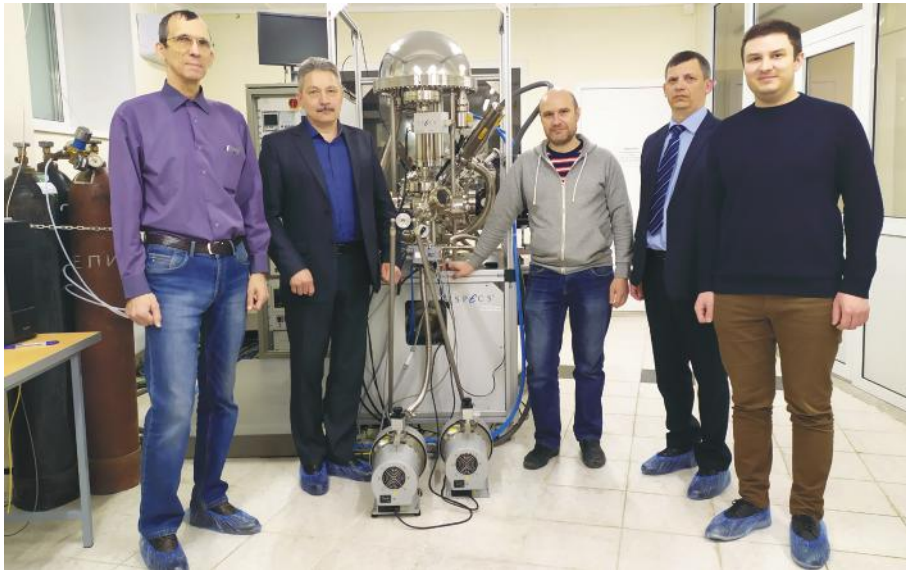
В конце совещания состоялась церемония награждения сотрудников, наиболее отличившихся при внедрении нацпроекта «Производительность труда».

Юлия Лошкарева



Победитель конкурса «Лидеры России» О.В. Гарин, генеральный директор АО «Элеконд» А.Ф. Наумов (в центре) и специалисты, награжденные в День информирования

СБЛИЖАЯ НАУКУ И ПРОИЗВОДСТВО



Лаборатория атомной структуры и анализа поверхности отдела химии и физики поверхности ФТИ УдмФИЦ УрО РАН. На фото: к.х.н.* О.Ю. Гончаров, С.В. Рыбин, к.ф.-м.н.* Р.Г. Валеев, О.Б. Барышев, к.ф.-м.н. И.А. Елькин

В условиях насыщенности и разнообразности рынка изделиями электронной компонентной базы очень трудно выйти на рынок с конкурентоспособным продуктом. Применяя стандартные, широко используемые материалы, оборудование и технологии на их основе, в основном, можно создать только аналог уже имеющимся изделиям, то есть находиться в роли постоянно догоняющего. Создание инновационного нового продукта, позволяющего выйти

вперед, должно быть основано на принципиально новых технологиях, материалах и оборудовании.

Исходя из этой предпосылки, руководство АО «Электонд» приняло решение о сотрудничестве в области разработки инновационных продуктов с Российской академией наук. С этой целью в научно-техническом отделе создана лаборатория новых материалов и технологий. К работе в данной лаборатории будут привлечены как ведущие

специалисты предприятия (начальники секторов совершенствования и начальники лабораторий отделов 33 и 35), так и ученые Удмуртского федерального исследовательского центра Уральского отделения Российской академии наук.

В качестве тестовых утверждены два направления работы. Это исследования по электроимпульсному спеканию танталовых анодов и производству конденсаторов на их основе, а также исследования по лазерно-индуцированному графену и созданию суперконденсаторов на его основе. По первому направлению запланировано получение следующих результатов исследований: положительный экономический эффект, расширение возможностей по созданию необходимой геометрии и микрогеометрии танталовых анодов, улучшение ряда характеристик танталовых конденсаторов. По второму направлению исследований планируется получить суперконденсатор, не имеющий аналогов на мировом рынке по совокупности конструктивных и технико-экономических характеристик.

Очень надеемся, что постоянная совместная работа привлеченных ученых РАН и наших ведущих специалистов поможет решить проблему: как из статуса «догоняющего» перейти в статус «ведущего». Для проведения этих работ предусматривается привлечение бюджетных средств.

Заместитель главного инженера по науке и технике - начальник научно-технического отдела С.В. Рыбин

* к.х.н.- кандидат химических наук, к.ф.-м.н.- кандидат физико-математических наук

1 ●●●



М.П. Кузнецов, фото 1980-х годов

в очаге заражения длилось не более двух минут. Дальнейшее пребывание грозило получением смертельной дозы облучения. При завершении консер-

вации эстафету принимали строители. Поверх свинцового покрытия они накладывали слой бетона.

Спрашиваю у Михаила Павловича: «Как долго длилась командировка?» - «Тридцать два раза побывал я на станции. Потом вернулся домой, в Сарапул. Некоторым это было уже не суждено. Других из Чернобыля увозили прямо в госпитали, больницы». Из разговора стало понятно, что для Михаила Павловича это поездка тоже прошла не бесследно. Но героем себя он не считает.

На заводе «Электонд» М.П. Кузнецов трудился в цехе электрохимической обработки фольги резчиком картона, бумаги и целлюлозы. Вера Сергеевна Сафронова, много лет проработавшая здесь старшим мастером, так говорит о нем: «Для ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС кандидатуру Михаила Павловича Кузнецова выбрали не

случайно. Нужны были прежде всего ответственные и надежные люди, а он, работая в цехе 10, это подтверждал своим отношением к работе. Такие, как он, никогда никого не подведут, не предадут и самую ответственную работу не будут перекладывать на другие плечи, а возьмут на себя. Скажу, к примеру, что все новое оборудование со всеми сложностями его освоения проходило прежде всего через руки М.П. Кузнецова, и только потом, получив опыт работы на нем, он начинал обучать других».

На заводе Михаил Павлович Кузнецов за высокое профессиональное мастерство, безупречную работу и достигнутые успехи отмечен многочисленными поощрениями. Но главное - это наличие чувства собственного достоинства и скромность, доверие людей, их глубокое уважение и привычка жить по долгу и совести.

Елена Сальникова

И снова об «Олимпе»

В предыдущем номере газеты речь шла о месте производственных процессов в системе «Олимп». Продолжим рассказ о других, не менее значимых модулях системы.

Одним из первых модулей КИС «Олимп», внедренных на предприятии, был модуль электронного документооборота. В состоянии поставки от разработчика системы было реализовано большинство бизнес-процессов документооборота - от рождения электронного документа до его согласования, утверждения, регистрации и архивирования, а также контроля исполнения мероприятий.

По мере внедрения модуля и обучения сотрудников поступали предложения об изменении некоторых процедур и действий с электронными документами. Не всегда удавалось убедить разработчика на внесение в алгоритмы системы наших пожеланий и требований, так как поставленный программный продукт был массовым и наши предложения могли не вписаться в процессы документооборота на других предприятиях, где установлен «Олимп». Приходилось самим вникать в систему, дорабатывать ее, создавать новые процедуры, экранные и отчетные формы. И вот уже более пятнадцати лет система электронного документооборота «Олимп» успешно действует на «Электонде». Это модуль, с которым работает самое большое количество пользователей, зарегистрированных в системе. Надо отметить, что наши соседи - Сарапульский электрогенераторный завод - после долгих поисков тоже остановились на электронном документообороте «Олимп». Но внедрили данную систему только год назад.

Следующими важнейшими модулями являются модули «Договоры и сбыт» и «Бухгалтерский учет и финансы». Они очень тесно связаны между собой. Нужно проследить весь процесс - от выставления контрагенту счета на оплату и поступления денежных средств до подготовки готовой продукции к отгрузке в соответствии с поступившей оплатой и формирования пакета документов по отгрузке. Кроме этого, в каждом из модулей происходит большое количество действий, необходимых для безупречной деятельности предприятия. Например, в модуле «Договоры и сбыт» изначально не было предусмотрено такой операции, как подъем готовой продукции со склада в цех на перепроверку или размен. Вначале внедрения «Олимпа» совместно с разработчиком система была доработана. Но когда мы перешли на самостоятельное сопровождение систе-

мы, все новшества внедряются силами аналитиков и программистов отдела информационных технологий. А изменения идут постоянно.

Появляются новые требования по исполнению государственного оборонного заказа. В связи с этим уже на этапе сдачи конденсаторов на склад готовой продукции необходимо знать для какого контрагента, по какому договору (контракту) готовится данная партия, сразу упаковать нужное количество конденсаторов и пометить тару реквизитами отгрузки. Задача предоставления такой информации на участок упаковки решена специалистами ОИТ в системе «Олимп». Сейчас идет работа над созданием современной этикетки, содержащей QR-код, которая будет распечатываться непосредственно на участке упаковки. Кроме того, расширяются средства доведения информации о потребности по гособоронзаказу и кредиторской задолженности всем заинтересованным лицам - планово-диспетчерскому отделу, отделу сбыта, цехам основного производства и руководству предприятия.

Не менее сложным модулем является «Бухгалтерский учет и финансы», требования к которому идут постоянно как со стороны законодательства, так и по внутренним требованиям учета. Надо сказать, что разработчики системы практически с самого начала не сопровождали модуль «Бухгалтерский учет и финансы». Все изменения при-

ходит вноситься усилиями ОИТ и отдела бухгалтерии. Каждое изменение нуждается в тщательной проработке на предмет адаптации его к существующим в системе «Олимп» данным, процессам и алгоритмам. Аналитики и программисты ОИТ - это высококлассные специалисты, которым приходится ориентироваться в области бухгалтерского учета, в огромной базе данных, в методах реализации существующих и поступающих задач. Нередко именно от сотрудников отдела информационных технологий поступают предложения по изменению или совершенствованию существующих бизнес-процессов. В качестве иллюстрации можно привести пример автоматизации получения сложнейшего отчета по гособоронзаказу в соответствии с требованиями 275-ФЗ, в котором участвует информация из многих модулей системы, а получает его и отправляет представителю заказчика практически один человек. Неоднократно замечено, что если задачу нельзя запрограммировать, то эта задача или не имеет решения, или будет решена неправильно. Специалисты ОИТ всегда стремятся вникнуть в суть проблемы, потому что правильная постановка задачи - это восемьдесят процентов ее успешного решения. А наши квалифицированные программисты уже доведут процент правильного решения проблемы до ста.

Заместитель начальника ОИТ по системам управления предприятием
А.В. Оксов



Аналитики и программисты системы «Олимп».
Верхний ряд: А.В. Хохлов, Е.М. Горбунова, С.И. Мингараев, Н.Н. Бессмертных, М.В. Оксова, А.В. Оксов. Нижний ряд: Е.Е. Алмазова, Ю.С. Платунова, Н.В. Маркелова, Е.Н. Ценева, К.А. Власова

ВСЕГДА НА БОЕВОМ ПОСТУ

Отдел по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности создан 12 апреля 2005 года. К его главным задачам относятся: выполнение профилактических противопожарных мероприятий в структурных подразделениях завода, несение боевого круглосуточного дежурства караулов, проведение мероприятий в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. С данными задачами работники отдела успешно справляются вот уже 16 лет. Заместитель начальника отдела Сергей Анатольевич Житников имеет большой опыт работы в пожарных подразделениях, который успешно передает коллегам. В состав отдела входит бюро по профилактике пожаров, возглавляемое Вячеславом Николаевичем Поляковым, и группа пожаротушения под руководством Олега Сергеевича Каменских, специалисты которой также имеют большой стаж работы в подразделениях пожарной охраны.

Работа по профилактике пожаров - это постоянный контроль за выполнением предписанных мероприятий и проведение противопожарной пропаганды среди трудового коллектива АО «Электонд». За время работы бюро ко-



личество нарушений пожарной безопасности на предприятии снизилось в десять раз.

Группа пожаротушения стоит всегда на опасном боевом посту, готовая в любую минуту броситься на помощь людям, попавшим в беду. Работники группы не только несут боевое дежурство на территории предприятия, но также оказывают помощь подразделениям пожарной охраны города. Пожарные «Электонда» не раз приходили на помощь жителям Сарапула в трудных ситуациях.

В составе отдела есть группа по вопросам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, где Виталий Сергеевич Шивырталов и Михаил Владимирович Козлов на высоком уровне разрабатывают организационно-рас-

порядительные документы, проводят занятия и тренировки в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Они обучают работников завода действиям в различных аварийных ситуациях.

В апреле коллектив отдела ГО ЧС и ПБ празднует две даты - день образования отдела и День пожарной охраны России, который ежегодно 30 апреля отмечает одна из самых жизненно необходимых служб быстрого реагирования. В связи с этим от всей души поздравляю коллектив отдела. Желаю крепкого здоровья, удачи, благополучия и счастья в семьях!

Начальник отдела по делам ГО ЧС и ПБ
О.А.Чудиновских



Коллектив отдела ГО ЧС и ПБ, 2021 год



30 км/ч
с такой скоростью
пламя может
бежать по траве

**Остановись.
Не поджигай**

При сильном ветре огонь несётся по траве быстрее спринтера.

Огнём нельзя управлять — в любой момент он может броситься куда угодно: к твоему лесу, к твоему дому, к тебе самому.

Поджечь сухую траву — всё равно что поджечь фитиль.

ОСТАНОВИ ОГОНЬ! ☎ 8 800 100 94 00
прямая линия лесной охраны
ФЕДЕРАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОТИВОПОЖАРНАЯ КАМПАНИЯ

В УДМУРТИИ ВВЕДЕН ОСОБЫЙ ПРОТИВОПОЖАРНЫЙ РЕЖИМ

Ежегодно с приходом весны обстановка с пожарами осложняется.

Причинами большинства возгораний в весенне-летний период является сжигание сухой травы или мусора вблизи строений, брошенные и не затушенные окурки и детская шалость с огнем. В жаркую сухую погоду достаточно искры, чтобы вспыхнул огонь, последствия которого могут быть самыми трагичными. Чтобы не допустить возникновения пожара Главное управление МЧС России по Удмуртской Республике напоминает: выжигание сухой травы может проводиться в безветренную погоду при условии, что:

- участок для выжигания располагается на расстоянии не менее 50 метров от ближайших строений. После выжигания или при усилении ветра костер необходимо залить водой или засыпать песком (землей) до полного прекращения тления углей;
- территория вокруг участка для выжигания очищена в радиусе 30 метров от сухостойных деревьев, валежника, порубочных остатков, других горючих материалов и отделена противопожарной минерализованной полосой шириной не менее 1,5 метра;

- на территории, включающей участок для выжигания, не введен особый противопожарный режим;

- место использования открытого огня выполнено в виде котлована (ямы, рва), не менее чем 0,3 метра глубиной и не более 1 метра в диаметре. Возможна установка металлической емкости, исключающая возможность распространения пламени не более 1 куб. метра;

- лица, участвующие в выжигании сухой травянистой растительности, постоянно находятся на месте проведения работ и обеспечены первичными средствами пожаротушения.

В лесах запрещено:

- разводить костры и использовать мангалы;
- бросать спички, окурки, золу, стекло;
- оставлять промасленные материалы;
- использовать огонь на торфяниках.

Помните! Сжигание собранного в кучи мусора запрещено!

- ! установите на приусадебном участке емкость с водой;
- ! откажитесь от походов в лес и

разведения костров;

- ! не оставляйте брошенными на улице бутылки, битые стекла, которые, превращаясь на солнце в линзу, концентрируют солнечные лучи до спонтанного возгорания находящейся под ней травы.

- ! проведите с детьми разъяснительную беседу об опасности игр со спичками, о последствиях, к которым может привести такая игра, и о наказании, которое может последовать (административная ответственность наступает с 16-летнего возраста).

За нарушение правил пожарной безопасности предусмотрены штрафы: на граждан - до 5 тыс. рублей, на должностных лиц - до 50 тыс. рублей, на юридических лиц - до 1 млн. рублей.

В лесах Удмуртии организовано патрулирование, организована круглосуточная диспетчерская служба Минприроды: +7(3412) 72-34-41.

Телефон пожарной охраны: 101
Телефон МЧС: 112.

«ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!» ИЛИ НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ

Общественная организация «Союз машиностроителей России» с 2015 года ежегодно организует Всероссийскую акцию «Неделя без турникетов» (НБТ). С 2017 года наше предприятие стало ее активным участником, выполняя задачи профориентационного информирования юношества в области инженерных профессий и специальностей, востребованных в АО «Элеконд», предоставляя школьникам и студентам возможность увидеть реальные рабочие места, условия работы на производстве и получить информацию по дальнейшему трудоустройству.

Церемония открытия НБТ с участием представителей трех ведущих промышленных предприятий Сарпула состоялась в ДК «Электрон» 12 апреля. С приветственным словом к присутствующим обратился Глава города Сарпула В.М. Шестаков.

Специалисты АО «Элеконд» и представители Совета молодежи стали организаторами демонстрационных площадок, где интерес участников вызвали показательные химические опыты, проводимые О.Н. Корсаковой (отд. 33) и «выездная техническая лаборатория» с накопителями энергии, организованная А.Р. Катарановой, А.В. Созонтовым и М.И. Ершовым (ПЭП).

С 12 по 16 апреля в назначенное вре-

мя турникеты проходной АО «Элеконд» были открыты для старшеклассников школ города 2, 7, 13, 17, 24, лицея 26, студентов техникума машиностроения и информационных технологий, колледжа для инвалидов, Сарпульского политехнического института. В цехах 01, 04, 06, 10 экскурсанты смогли увидеть отдельные этапы производства фольги, конденсаторов, действующее технологическое оборудование и работников завода в моменты основной трудовой деятельности.

В Выставочном центре АО «Элеконд» звучал рассказ не только о продукции предприятия, страницах его истории, вкладе в экономику страны, города, развитие микрорайона, о выдающихся людях завода. Разговор шел и о требованиях, которые современное производство предъявляет к молодым кадрам, о возможностях, предоставляемых программой целевого обучения.

Состоялись встречи с гостями предприятия - представителями Сарпульского политехнического института и Казанского научно-исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева.

«Нам все понравилось!» - написали 15 апреля учащиеся одной из школ в Книге отзывов Выставочного центра. Это оценка итогов работы всех органи-



заторов НБТ и экскурсий - работников различных подразделений. В их числе: А.Р. Катаранов (цех 01), Д.В. Красноперов и К.А. Силуянова (цех 04), П.В. Тельнов (цех 06), А.М. Аблакатов (цех 10), Ю.П. Корецкий (ИП-11), Т.Н. Холмова (отд. 26), И.С. Белова, Э.Р. Ганиева, А.Б. Чикурова, Е.П. Сальникова, Г.А. Андреева, Е.А. Слугина, Г.С. Чернышева, Н.Ю. Казакова (отд. 28), В.П. Сухоплюев (отд. 41), Н.Б. Пырты (отд. 54), А.В. Горюнов (отд. 58); активисты Совета молодежи АО «Элеконд» А.А. Конюхов, Т.Ю. Москалева, Ю.В. Красноперова, И.В. Илинбаев, М.П. Чернова, А.А. Васильева.

В апреле 2021 года участниками экскурсий, организованных на предприятии и в Выставочный центр, стали 442 человека из числа школьников и студентов, учителей и преподавателей учебных заведений. Есть надежда, что через несколько лет кто-либо из участников НБТ, получив необходимую профессиональную подготовку, вольется в состав нашего трудового коллектива, а при приеме на работу скажет: «Однажды я побывал здесь на экскурсии!».

Специалист по развитию и обучению персонала отдела кадров
Н.В. Королева



МЫ С ТОБОЙ СЕСТРА И БРАТ - ДВЕ РОДНЫЕ ПОЛОВИНКИ

Что ни говори, а международный календарь знаменательных дат полон разнообразия. Ежегодно 10 апреля отмечается как день братьев и сестер. Когда в одной из заоканских стран официальное обозначение кровных уз с недавних пор под запретом, в иных странах ни благоразумие, ни традиции никуда не делись. Вот и мы ничего не имеем против признания родственных отношений, тем более, что среди работников нашего предприятия это далеко не редкость.

Максим и Юлия - так назвали своих детей при рождении супруги Сухоплюевы, Владимир Петрович (отд. 41) и Татьяна Николаевна (отд. 51).



Максим после окончания техникума и работы на других предприятиях был принят оператором станков с числовым программным управлением в инструментальное производство. Его токарный станок выпускает детали

для пресс-форм и штампов, которые далее следуют в сборочные цеха. Для обеспечения бесперебойной работы станка Максиму Владимировичу надо быть одновременно оператором, программистом, технологом и наладчиком оборудования в одном лице. А чтобы в полной мере «почувствовать» изготавливаемые изделия, нередко он проследит путь их дальнейшего применения в сборочном цехе. Так уж устроена природа людей с широким спектром интересов и чувством ответственности за результаты труда. А в свободное время есть желание открывать для себя что-то новое, например, такую область, как сити-фермерство.

Если у Максима Владимировича профессиональные усилия направлены на «железки», то у его сестры Юлии Владимировны Красноперовой зона рабочего внимания - документооборот. Из инструментов у делопроизводителя транспортного цеха - компьютер, бумага, авторучка. Характер документов и работы разный. Нередко выручает экономическое образование, полученное без отрыва от производства в Удмур-



тском государственном университете. После работы энергия выплескивается в русло активной деятельности в Совете молодежи завода. Больше всего позитивных эмоций приносит успешное участие в составе заводской команды КВН. Выступают сразу в нескольких лигах, поэтому график подготовки напряженный.

Чем бы человек ни занимался, если есть мечта, целеустремленность, творческие способности и союз единомышленников, то можно достичь любых задуманных высот. А родственники непременно окажут поддержку.

Елена Сальникова

КВН – ИГРА, ОТ КОТОРОЙ НЕВОЗМОЖНО ОТОРВАТЬСЯ

Молодежная сборная АО «Элеконд» по игре в Клубе веселых и находчивых является одной из сильнейших команд не только в Сарапуле, но и в республике – идет по сезонам сильно, ярко, оставляя позади соперников. Особенно насыщенным для наших заводчан стал февраль 2021 года. В ¼ финала Сарапульской лиги КВН, которая традиционно проходит на сцене Дворца культуры «Электрон», 20 февраля элекондовцы одержали безоговорочную победу, пройдя в следующий этап. Незабываемой была игра в г. Чайковском 21 февраля в рамках Южной лиги – 1/8 финала Чемпионата КВН Прикамья – команда «Элеконд» поделила высшую ступень пьедестала почета с ижевской командой «Бурая пудра». Не остались без оваций

юмористические зарисовки нашей молодежи в игре Пермской лиги 28 февраля, полуфинале Сарапульской - 27 марта и вновь в г. Чайковском 17 апреля.

На мои вопросы: «Как вы выдерживаете такой высокий темп сценической деятельности? Когда готовитесь к мероприятиям: по ночам? Откуда вы черпаете вдохновение для номеров?» - ребята из Совета молодежи отвечают: «КВН – это такая игра, от которой невозможно оторваться, она затягивает, манит, привлекает. И силы находятся, и время для подготовки, и идеи для шуток, скетчей, пародий». Пожелаем нашим ребятам дальнейшего успешного пути, тем более, что впереди, 30 апреля, их ждет финал Сарапульской лиги КВН. Приглашаем всех!

Юлия Лошкарева



Команда КВН «Элеконд» и актер сериала «Реальные пацаны» Армен Бежанян

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ИМЯНАРЧЕНИЕМ!

По данным Управления ЗАГС Администрации г. Сарапула, за первый квартал 2021 года в городе родилось 173 ребенка, из них 92 мальчика и 81 девочка. В 49 семьях родился первенец, в 64 - второй малыш, в 42 - третий, в 7 - шестой. В одной семье родилась двойня. Сейчас популярны имена - Михаил, Артем, Полина, Ксения. Есть редкие имена, которые дают детям, такие как Клим, Эрик, Каталя, Сальма.

В условиях ослабления ограничений, связанных с пандемией, счастливые папы и мамы новорожденных вместе с детьми 24 марта 2021 г. были приглашены в зал торжественных регистраций Управления ЗАГС Администрации г. Сарапула на церемонию наречения имени.

Вручение Свидетельств, цветов, подарков, теплые слова поздравлений. Все это создало атмосферу праздничности момента, где герои дня - самые юные жители города. Среди них были и дети работников АО «Элеконд»: Анна Ощепкова - дочь лаборанта химического анализа центральной заводской лаборатории Гульфарида Александровны Ощепковой, Александр Счастливец - сын Павла Алексеевича Счастлицева, инженера-технолога отдела 35, Ева Ершова - дочь Михаила Игоревича Ершова, инженера по испытаниям производства электротехнической продукции.

Родителей с рождением малышей поздравили заместитель Главы Администрации г. Сарапула по административным вопросам Д.С. Кочетов и священник Николай Середа, который сам является счастливым многодетным отцом - у них с матушкой Натальей семеро детей, пятеро из которых - приемные. Председатель Комитета по делам ЗАГС Правительства УР Л.А. Попова поздравила семьи с этим счастливым событием: «Сегодня чествуем самых юных граждан нашей страны. Пусть они растут здоровыми, а в ваших семьях царят мир и любовь».

К прозвучавшим напутствиям в адрес малышей можно добавить: пусть судьба каждого будет яркой, здоровье крепким, а мысли и поступки достойными уважения!

Елена Сальникова



Семья Ощепковых



Семья Счастливецых



Семья Ершовых

АО «Элеконд» - предприятие социально направленное, социально ответственное, заинтересованное в том, чтобы его работники жили в комфортных условиях, были счастливы в своих семьях, достойно растили детей и внуков, имели надежный тыл. Немаловажную роль здесь играет и жилищный вопрос. Вот уже несколько лет действует система поддержки работников предприятия в приобретении жилья. Положение утверждено приказом генерального директора № 89/ОД от 13 июля 2016 года. Публикуем его на страницах газеты.

Положение об оказании финансовой помощи в приобретении жилых помещений работникам АО «Элеконд»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оказании финансовой помощи в приобретении жилых помещений работникам АО «Элеконд» (далее – Положение) определяет условия и порядок предоставления финансовой помощи работникам АО «Элеконд» (далее - работники) в приобретении жилья, а также приоритетные категории работников, претендующих на получение финансовой помощи.

1.2. В тексте Положения используются следующие сокращения: Общество - акционерное общество «Элеконд»;

финансовая помощь - финансовая помощь в приобретении жилых помещений работникам Общества.

1.3. Оказание финансовой помощи осуществляется в целях: привлечения высококвалифицированных работников и мотивации их на долгосрочный труд в Обществе; мотивации работников к повышению эффективности труда; улучшения бытовых условий для работников Общества.

1.4. Финансовая помощь осуществляется в объеме средств, предусмотренных на эти цели бюджетом Общества на текущий год.

1.5. Финансовая помощь оказывается работникам, состоящим на учете для оказания финансовой помощи в приобретении жилых помещений, за исключением работников, указанных в пункте 2.3 настоящего Положения.

1.6. Решение об оказании финансовой помощи работнику принимает генеральный директор Общества.

2. Условия получения финансовой помощи

2.1. Общество вправе оказать финансовую помощь работнику при одновременном соблюдении следующих условий: признание работника нуждающимся в улучшении жилищных условий; надлежащее исполнение работником трудовых обязанностей и отсутствие у него дисциплинарных взысканий.

2.2. Работник может быть признан нуждающимся в улучшении жилищных условий в следующих случаях: отсутствия у него в собственности жилого помещения; наличия у него в собственности жилого помещения общей площадью ниже учетной нормы пло-

щади жилого помещения, установленной органом местного самоуправления, на одного члена семьи; владения жилым помещением, не отвечающим установленным для жилых помещений требованиям, независимо от размеров занимаемого жилого помещения; проживания в общежитии; в иных случаях проживания работника в существенно стесненных бытовых условиях, установленных комиссией, указанной в пункте 3.3 настоящего Положения.

2.3. Приоритетными категориями работников для оказания финансовой помощи являются: 1) работники, приглашенные на работу в Общество генеральным директором, и не имеющие в собственности жилья; 2) высококвалифицированные работники, а также работники, имеющие редкие для Общества профессии и специальности; 3) работники, особо отличившиеся в труде, – получившие в период работы в Обществе государственные награды РФ, УР, награды органов власти РФ, УР, награды муниципальных органов власти, награды Общества.

2.4. При принятии решения об оказании финансовой помощи учитываются: особые достижения (заслуги) работника при осуществлении трудовой деятельности в Обществе; рекомендации руководителя структурного подразделения, в котором работник осуществляет трудовую деятельность; участие работника в программах кадрового резерва; возраст работника; стаж работы в Обществе; образование работника; уровень доходов работника; участие в общественной деятельности.

3. Порядок оказания финансовой помощи

3.1. Вопрос об оказании финансовой помощи рассматривается генеральным директором Общества только на основании личного письменного заявления работника об оказании финансовой помощи (далее - заявление).

3.2. Одновременно с заявлением работником должны быть представлены следующие документы, подтверждающие нуждаемость в улучшении жилищных условий: 1) о составе семьи (свидетельство о заключении (расторжении) брака, свидетельство о рождении ребенка (детей) и др.); 2) о заработной плате и иных доходах работника и членов его семьи; 3) о недвижимом имуществе, принадлежащем работнику и членам его семьи (свидетельство о государственной регистрации права собственности на недвижимое имущество и др.).

3.3. Для приема и учета заявлений работников, обследования их жилищных условий, ведения учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, контроля за соблюдением порядка оказания финансовой помощи приказом генерального директора Общества образуется комиссия по контролю за соблюдением порядка оказания финансовой помощи в приобретении жилых помещений работникам АО «Элеконд» (далее – комиссия).

3.4. На комиссию возлагается осуществление следующих функций: 1) прием заявлений работников; 2) ведение делопроизводства по учету и регистрации заявлений в «Журнале регистрации заявлений об оказании финансовой помощи в приобретении жилых помещений»; 3) обследование жилищных условий работников, подавших заявления; 4) составление актов обследования жилищных условий работников, подавших заявления; 5) сбор и формирование документов, необходимых для принятия решения об оказании финансовой помощи, и их передача генеральному директору Общества; 6) ведение учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

3.5. Комиссия вправе запросить: 1) у руководителя структурного подразделения – характеристику на работника; 2) в отделе кадров Общества – сведения о наличии или отсутствии наград, об отсутствии нарушений трудовой дисциплины.

3.6. Организация работы комиссии возлагается на председателя комиссии, ведение делопроизводства – на секретаря комиссии.

3.7. В случае принятия генеральным директором решения об оказании финансовой помощи работнику, комиссия:

ставит работника на учет для оказания финансовой помощи в приобретении жилых помещений путем регистрации в «Журнале учета работников для оказания финансовой помощи в приобретении жилых помещений»; формирует пакет документов для оформления юридическим отделом договора купли-продажи жилого помещения или договора займа.

3.8. Оказание финансовой помощи осуществляется путем: 1) приобретения Обществом жилых помещений и продажи их работникам в кредит с условием о рассрочке платежа и залогом недвижимости (ипотекой) (данного жилого помещения); 2) предоставления работникам целевого займа на уплату первоначального взноса по оплате приобретаемого работниками жилья с целью оформления банковского кредита на улучшение жилищных условий.

3.9. До 80% приобретаемых Обществом жилых помещений продаются работникам, состоящим на учете для оказания финансовой помощи, на условиях уплаты ими первоначального взноса в размере не менее 15% стоимости жилого помещения, а оставшейся части стоимости жилого помещения – с рассрочкой платежа на срок не более 7 лет с уплатой 2% годовых, которые включаются в цену жилого помещения.

Сумма уплачиваемых работником процентов на сумму рассрочки платежа исчисляется бухгалтерией с учетом конкретного срока рассрочки.

3.10. До 20% приобретаемых Обществом жилых помещений продаются работникам, состоящим и не состоящим на учете для оказания финансовой помощи, на условиях

уплаты ими первоначального взноса в размере не менее 70% стоимости жилого помещения, а оставшейся части стоимости жилого помещения - с рассрочкой платежа на срок не более 4 лет с уплатой 5% годовых, которые включаются в цену жилого помещения.

Сумма уплачиваемых работником процентов на сумму рассрочки платежа исчисляется бухгалтерией с учетом конкретного срока рассрочки.

3.11. Конкретный срок рассрочки платежа по договору купли-продажи жилого помещения между Обществом и работником устанавливается генеральным директором Общества в зависимости от платежеспособности работника, но не может составлять более 7 лет.

3.12. В случае уплаты работником цены жилого помещения досрочно цена жилого помещения не изменяется.

3.13. Целевой заем предоставляется при наличии одного или нескольких видов обеспечения сделки (поручительство, залог недвижимого имущества, неустойка).

3.14. Размер и срок предоставления целевого займа устанавливается при заключении договора займа генеральным директором Общества для каждого работника индивидуально в зависимости от уровня его дохода, размера и срока предоставления банковского кредита на улучшение жилищных условий.

3.15. Целевой заем предоставляется на возвратной основе с уплатой процентов в размере не менее минимальной и не более максимальной ставок по полученным Обществом кредитам. Конкретный размер процентов устанавливается генеральным директором.

3.16. Работники обязаны возместить Обществу все расходы, понесенные Обществом при оказании финансовой помощи.

3.17. За нарушение сроков уплаты платежей за жилое помещение работник обязан уплатить Обществу пеню в размере 0,1% от суммы долга за каждый день просрочки.

3.18. В случае неисполнения работником своих обязательств по оплате стоимости жилого помещения Общество в установленном законом порядке взыскивает задолженность, в том числе путем обращения взыскания на заложенное жилищное помещение.

В случае неисполнения работником своих обязательств по погашению целевого займа Общество в установленном законом порядке взыскивает задолженность, в том числе путем взыскания задолженности с поручителя и (или) обращения взыскания на заложенное недвижимое имущество.

3.19. При прекращении трудовых отношений с Обществом по всем основаниям, предусмотренным трудовым законодательством, работник обязан уплатить одновременно неоплаченную часть стоимости жилого помещения или возратить оставшуюся невозвращенную часть целевого займа не позднее последнего дня работы путем внесения денежных средств в кассу Общества или перечисления на расчетный счет Общества.

НОВАЯ ЖИЗНЬ ПОРУКОВСКОЙ ПОЛЯНЫ

В рамках проекта «Инициативное бюджетирование» место массового отдыха «Поруковская поляна» получит финансирование на благоустройство.

В феврале завершился прием заявок и конкурсный отбор 2021 года. Было подано 342 заявки из разных точек Удмуртии. Председателем Правительства УР Я.В. Семеновым отмечено активное участие в проекте Сарапула. В конце марта состоялся конкурсный отбор проектов развития общественной инфраструктуры «Наша инициатива-2021». Восемь проектов Сарапула победили. Среди них – проект «Обустройство места массового отдыха «Поруковская поляна».

Напомним, что участвовать в реализации проектов по программе «Инициативное бюджетирование» могут жители

города, индивидуальные предприниматели, организации, иные юридические и физические лица (спонсоры), депутаты, администрация города. В результате можно получить субсидию до 1 миллиона рублей на благоустройство своего двора, улицы или микрорайона. Проект должен быть предложен и выбран населением на итоговом собрании. От граждан требуется только инициатива и софинансирование в размере 15% от запрашиваемой суммы.

Еще в прошлом году коллектив, руководство и профсоюзный комитет АО «Элеконд», а также жители микрорайона решили принять участие в программе и дать новую жизнь Поруковской поляне, поскольку она является местом



НАША ИНИЦИАТИВА

Родниковый край - расцветай!

семейного отдыха многих горожан. К тому же это место проведения различных заводских и городских массовых мероприятий. Первый шаг сделан! Совсем скоро положительные изменения в облике Поруковской поляны начнут происходить.

Юлия Лошкарева

ИСТОРИЯ ПОРУКОВСКОЙ ПОЛЯНЫ

Знаете ли вы, почему так называется это место в лесопарковой зоне микрорайона «Элеконд»?

Жила-была большая семья Поруковых: Порфирий Федорович, Матрена Григорьевна и шестеро их детей - Георгий, Александр, Иван, Федор, Мария и Порфирий. Жили дружно, честно трудились. С годами построили большой кирпичный дом, чтобы у каждого дитя была своя комната.

Но грянула революция. Семья хоть и не использовала наемный труд, попала под раскулачивание. Главу семьи Порфирия Федоровича посадили в тюрьму, а через неделю расстреляли. Матрену Григорьевну с детьми отправили под городок Невьянск в Свердловской области. На новом месте даже барачников для жилья не было. Но разрешили им бесплатно пилить лес и строить себе жилища - землянки. На лесозаготовках трагически погиб сын Федор. А семья Поруковых прожила в землянке три года.

А потом им разрешили уехать. Куда? - А в никуда! В деревне Козловке в Чувашии, где они жили, их никто не ждал - в доме, который они построили, давно открыли начальную школу...

Прошло больше десяти лет. Где-то жили, где-то учились...

Моего папу Порфирия после учебы направили на работу в Сарапул. Поселившись здесь, он списался с братом Александром и предложил тоже переехать, как он писал, в небольшой, спокойный, красивый городок на реке Каме, окруженный лесом. И дядя Алек-

сандр вместе с семьей приехал в Сарапул. Устроился работать лесником, дали ему небольшой домик. Со временем семья обзавелась хозяйством - лошадь, корова, свиньи, овцы, куры, утки, завел пасеку. Беда пришла, откуда не ждали - заболела и умерла жена. Но дядя Александр поставил на ноги всех шестерых детей, всем дал образование.

Александр Порфирьевич был чело-

веком строгим, но добрым. И великим тружеником. На закрепленной за лесником Поруковым территории всегда царил порядок.

И люди это оценили. Поляна теперь носит его имя, хотя современники уже и не знают, почему она так называется. Так пусть узнают.

Людмила Порфирьевна Коробейникова, племянница А. П. Порукова



Александр Порфирьевич Поруков (в центре) с семьей: жена Мария (рядом с ним справа), дочь Людмила (слева), дочери Галина и Клавдия (в первом ряду), дочь Надежда, сын Вячеслав с женой Людмилой (во втором ряду слева направо)

СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ

27 марта 2021 года в Легкоатлетическом манеже Удмуртии прошел Республиканский фестиваль ВФСК ГТО. В мероприятии приняли участие 20 трудовых коллективов Удмуртии. На торжественном открытии спортсменов приветствовал министр по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртии А.И. Варшавский и председатель Федерации профсоюзов Удмуртии С.В. Шерстобит.

В состав каждой команды вошли штатные работники в возрасте от 25 до 69 лет – это VI, VII, VIII, IX и X возрастные ступени комплекса. Программа фестиваля включала в себя следующие испытания Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса

«Готов к труду и обороне»: - поднимание туловища из положения лежа на спине (количество раз за 1 мин.); - сгибание и разгибание рук в упоре лежа; - подтягивание на высокой перекладине; - наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамье; - бег и смешанное передвижение на 2 и 3 км.

АО «Элеконд» представили: Александр Жижин (отд. 47), Криницина Надежда (отд. 25), Ляпунова Елена (отд. 35), Григорьева Татьяна (отд. 49), Пименов Андрей (отд. 59) и Шуматов Дмитрий (цех 06), Шемякин Дмитрий (уч. 48), Минладшин Юрий (цех 01) - на фото. Спортсмены показали достойные результаты.



Рабочая спартакиада среди предприятий, учреждений и организаций города Сарапула

21 марта 2021 г.

В тире средней школы № 13 состоялись соревнования по пулевой стрельбе, в которых принимали участие пять команд. По итогам команда АО «Элеконд» заняла первое место, набрав 417 очков. Это заслуга спортсменов: Рогозиной Светланы (отд. 29), Назаровой Татьяны (отд. 59), Дружининой Людмилы (отд. 35), Чикурова Михаила (отд. 50), Шивырталова Виталия (отд. 40), Отченкова Максима (отд. 35), Баранова Алексея (отд. 42).

В личном зачете среди мужчин: 1 место - Отченков Максим (87 очков), 2 место - Шивырталов Виталий (84 очка), 3 место - Баранов Алексей (80 очков). Среди женщин: 1 место - Рогозина Светлана (89 очков), 3 место - Назарова Татьяна (77 очков).

03 апреля 2021 г.

В бассейне ОЦ «Сокол» прошли соревнования по плаванию, в которых наши спортсмены стали чемпионами, опередив сильных соперников из команд других предприятий. Эта победа - показатель спортивного мастерства и способностей наших пловцов: Холмовой Татьяны (отд. 26), Есиповой Ольги (отд. 33), Ануфриевой Светланы (цех 04), Эпп Эрика (цех 04), Конохова Александра (цех 04), Ершова Михаила (ПЭП), Покаяева Дмитрия (отд. 31).

10 апреля 2021 г.

В соревнованиях по настольному теннису приняли участие пять команд: АО «Элеконд», АО «СЭГЗ», АО «СРЗ», МУП «Сарапульский водоканал» и ОАО «Удмуртнефть».

Команда «Элеконда» в упорной борьбе заняла второе призовое место. Состав команды: работники энергоре-

монтного цеха Курочкин Игорь, Макарова Светлана, Акулинушкин Андрей и Санников Алексей (цех 01).

23 апреля 2021 г.

В соревнованиях по пулевой стрельбе среди руководителей приняли участие пять команд. АО «Элеконд» представляли: А.Н. Шутяев (заместитель генерального директора по коммерческим вопросам), А.Н. Камашев (отд. 51), С.А. Коробейников (ПЭП), А.М. Аблакатов (цех 10).

По итогам соревнования наша команда заняла первое место! Общекондмандный зачет (баллы): 1 место - АО «Элеконд» (219), 2 место - Сарапульский водоканал (182), 3 место - АО «СЭГЗ» (171).

И в личном зачете элекондовцы показали отличные результаты: А.М. Аблакатов - 2 место, С.А. Коробейников - 3 место.

24 апреля 2021 г.

В ОЦ «Сокол» прошли состязания «Семейные старты», в которых от АО «Элеконд» выступило три команды. Это семьи Ивановых (Артем, Олеся (цех 12), сын Кирилл), Патракеевых (Андрей (отд. 49), Алина (отд. 28), дочь Ксения) и Григорьевых (Евгений, Татьяна (отд. 49), сын Григорий). Соревнования пред-

ставляли собой многоборье, состоящее из трех видов спорта: настольный теннис, дартс и легкоатлетическая эстафета.

Самым сложным испытанием оказался настольный теннис, где семью представляли ребенок и один из родителей. Семьи Патракеевых и Ивановых заняли 3 место. Вторым видом был дартс - довольно непредсказуемый вид спорта, где зачастую главную роль играет удача. У каждого члена семьи здесь было пять попыток по три броска, в зачет шли лишь попадания в 20-й сектор. В этом состязании семья Патракеевых стала второй, семьи Ивановых и Григорьевых - третьими.

Последним видом была легкоатлетическая эстафета, где команда должна была преодолеть 400 метров, один круг стадиона, разделенный на три этапа: папы бежали 200 метров, передавая палочку маме - ее дистанция была 150 метров, а детям оставалось завершить эстафету, вложив свою энергию в короткие 50 метров.

По итогам всех трех видов состязаний победителями стала семья Григорьевых, семья Патракеевых завоевала бронзу, семья Ивановых также заняла почетное третье место.





Алексей Михайлович Акеев - профессионал в области разработки и практического внедрения системы менеджмента качества на предприятии. Это специалист высочайшего класса. Благодаря его знаниям, энтузиазму, упорству, железным аргументам были созданы стандарты предприятия, воплотившие в себя обязательные требования международных стандартов ИСО серии 9000.

Сегодня без этих стандартов жизнь предприятия становится невозможной, поскольку они охватывают все сферы деятельности завода, нацеливают на повышение качества его деятельности. Требования стандартов обязательны для всех. Система качества в АО «Элеконд» - одна из лучших не только среди предприятий республики, но и страны. Она продолжает развиваться и совершенствоваться. Она работает!



В связи с введенным режимом самоизоляции апрельскому номеру газеты 2020 года, к сожалению, не было суждено появиться на свет. В результате юбилейное событие замечательного человека, внесшего значительный вклад в развитие системы качества завода «Элеконд», осталось без должного внимания. Восполняем этот пробел и поздравлением с 71-летием!

Уважаемый
Алексей Михайлович!

Служба качества, весь трудовой коллектив АО «Элеконд» сердечно поздравляют Вас с Днем рождения, который Вы отметили в День авиации и космонавтики - 12 апреля. Желаем крепкого здоровья, счастья и долгих лет жизни!

*Мудрости, достатка и харизмы
Вам не занимать в расцвете лет,
Мы Вам пожелаем оптимизма,
Чтобы жизнь Вас берегла от бед,
Чтоб друзья любили и родные,
И какими бы ни был поворот,
За спиной всегда пусть будут крылья,
И душа пусть просится в полет!*

**Поздравляем юбиляров
АО «Элеконд» в мае:**

с 50-летием:

Любовь Николаевну Вечтомову
(цех 06)
Александра Евгеньевича Завацкого
(отд. 57)

с 55-летием:

Светлану Васильевну Бывальцеву
(цех 06)
Елену Ивановну Семакину
(отд. 21)
Михаила Викторовича Лихачева
(отд. 40)

Михаила Федоровича Раевских
(отд. 57)

с 60-летием:

Александра Викторовича Степанова
(отд. 09)

**Ветеранская организация
поздравляет с юбилеем
в мае:**

с 65-летием:

Любовь Карловну Гудкову
Светлану Александровну Житникову

с 70-летием:

Нину Валентиновну Бушмелеву
Татьяну Алексеевну Смолину
Нину Васильевну Порываеву
Людмилу Михайловну Чернову

с 75-летием:

Галину Ивановну Соколову

с 80-летием:

Ивана Александровича Пигелева
Александрю Ивановну Евстафьеву
Людмилу Андреевну Чикурову

с 85-летием:

Галину Леонидовну Салмину

с 95-летием:

Анатолия Васильевича Пупышева

*Пусть светлая сила любви
И нежная музыка счастья
Украсят текущие дни
И в будущем, и в настоящем!
Пусть радость приятно бодрит
И дарит мечты и идеи,
Друзья и родные придут
Поздравить Вас в день юбилея!*

Коллектив ГКОУ УР «СОШ № 5 с ОВЗ» выражает искреннюю благодарность директору АО «Элеконд» А.Ф. Наумову, начальнику транспортного цеха Д.С. Сафронову, начальнику участка 48 О.Н. Авдеевой, начальнику отдела закупок Д.Ю. Калинину за оказанную помощь в приобретении и доставке материала для работы в столярных мастерских.

В нашей школе учатся дети с ограниченными возможностями здоровья и любая помощь нам очень нужна. Основная наша цель - это успешная социализация наших учеников в обществе. Одним из основных предметов является трудовое обучение, где они овладевают профессиональными навыками. В дальнейшем они совершенствуются в этом направлении, обучаясь в профильных учебных заведениях. Оказывая нам помощь, вы тем самым помогаете стать нашим ученикам более успешными людьми. Желаем вашему коллективу успехов, стабильности и процветания.

Мы чувствуем теплоту ваших сердец, благородство и желание помочь тем, кто действительно в этом нуждается. Спасибо вам за это!

Директор ГКОУ УР «СОШ № 5 с ОВЗ»
О.Г. Овечкина

